

人的セキュリティ

社員管理や委託先管理をシステマチックに行い、いかに関係者が不正に加担しない環境を作るか

人的管理

社員（派遣社員等を含む。）管理を通じ、外部からの不正侵入の発見を容易にするとともに、内部から発生する不正を抑止する。

【実現例】

- ・社員を採用する際の社内ルールを確立し、客観的な判断に基づく社員採用を行う。
- ・制服や社員IDの管理ルールを策定、日頃の点検を定期化し紛失を抑制する。
- ・社員が異動や退職となる場合、貸与した制服や社員IDを確実に回収する。
- ・社員に対して効果的かつ継続的なセキュリティ教育を実施する。

業務委託先管理

自社の意向に沿って業務委託先企業が的確な業務を行っているか評価を行い、サプライチェーン上のリスクを低減させる。

【実現例】

- ・セキュリティ状況を含めた基準により業務委託先企業を選定し、定期的な評価を行う。
- ・業務委託先企業に対する関係法令研修、セキュリティ研修等を充実させる。